



REPUBLICA DOMINICANA
MINISTERIO DE TRABAJO
DIRECCION DE PLANIFICACION Y DESARROLLO
AVANCE FÍSICO - FINANCIERO Y DESVÍOS
ENERO-MARZO, 2019

MISION: Regir Las Politicas públicas de Empleo y la Seguridad Social, Regulando las relaciones Laborales con Igualdad de Oportunidades y no Discriminación, Impulso de normativa modernas y de servicios de calidad a los actores laborales, a fin de contribuir al Fomento del Empleo Decente, la paz Socio Laboral y el desarrollo sostenible de la nacion con justicia social.

VISION: Ser una Institución reconocida por el liderazgo en el ambito Socio Laboral que participa de forma eficiente, eficaz, concertada con Igualdad de Oportunidades y No Discriminación, en el Fomento del Empleo Decente y la Seguridad Social, asi como en la Regulación de las Relaciones Laborales en el ambiente de trabajo en un marco de estricto apego a la legislación y normas laborales.

Capítulo: 0209
Subcapítulo: 00
Unidad Ejecutora: 01

Código	Programa:						Programación Fisica Financiera 1mer. Trimestre		Ejecución Fisica Financiera 1mer. Trimestre		% de ejecución			
	NUM. Y PRODUCTO	Estrategia Nacional de Desarrollo a Contribuir			BENEFICIARIO	UNIDAD DE MEDIDA	Presupuesto Formulado 2019	Meta Formulada 2019	1mer. Trimestre enero-marzo		%	%		
		Ejec	Obj. Gral.	Obj. Esp.					Programación Fisica	Programación Financiera	Ejecución Fisica	Ejecución Financiera	Fisica	Financiera
	11 - FOMENTO DEL EMPLEO						137,124,977.00		13,711,211.79					
5836	O2.-(165)-Demandantes de Empleos con Servicios de Intermediación.	3	3.4	3.4.2	Demandantes de empleo	% de Usuarios Registrados	49,060,899	38,000	9,500	12,265,225	12,324	8,898,911	130	73
						% de Usuarios Orientados	58,420,913	42,074	10,519	14,605,228	529	1,080,085	5	7
1553	O3.-(817) - Demanadantes de Empleo Reciben Formación Laboral.	3	3.4	3.4.2	Demandantes de empleo	% de Usuarios Capacitados.	18,192,773	150	-	4,548,193	-	1,082,953		24
						% de Usuarios Formados para el Autoempleo.	11,450,392	400	-	2,862,598	-	2,649,262		93

12 - REGULACION DE LAS RELACIONES LABORALES													
O2.-(144).-Trabajadores y Empeadores con servicios de Inspección ofrecido en tiempo oportuno y de calidad	3	3.3	3.3.2	Empleadores y trabajadores	% de Establecimientos Registrados	83,092,273	45,000	22,500	20,773,068	-	59,075,653	-	284
					% Inspecciones Realizadas	191,809,451	86,750	23,688	47,952,363	19,617	3,785,877	83	8
O3.-(447)- Trabajadores y Empleadores con servicio de Mediación y Arbitraje Laboral.	3	3.3	3.3.2	Trabajadores y Empleadores	% de Conflictos Economicos Resueltos.	5,021,840	20	5	1,255,460	5	1,894,339	100	151
O4.-(448) - Trabajadores y Empleadores con Salarios Minimos Actualizados.	3	3.3	3.3.2	Trabajadores.	% Tarifas de salarios minimos actualizadas	14,298,448	7	1	3,574,612	-	1,201,866	-	34
O5.-(160)Asistencia en las Normas de Higiene y Seguridad en el Trabajo.	3	3.3	3.3.2	Empresas	% de Comite Mixtos constituidos	9,333,295	800	200	2,333,349	486	3,456,652	243	68
O6.-(5881).-Retiarad de Niños, Niñas y Adolescentes del Trabajo Infantil.	3	3.3	3.3.2	Niños,Niñas y Adolescentes.	Tasa de NNA, Retirados del Trabajo Infantil.	16,095,181	200	40	4,023,795	62	2,958,988	155	74
O7.-(445) - Trabajadores y Empleadores con acceso Asistenia judicial gratuita	3	3.3	3.3.2	Trabajadores y empleadores	% Trabajadores y Empleadores	4,388,599	2,600	650	1,097,150	803	-	124	-
13 - IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACION													
O2.-(5918).-Actores Laborales con Orientación en Igualdad Oportunidades y No Discriminación.	2	2.3	2.3.1	Jefas de hogar, jovenes que ni estudian ni trabajan	% Capamañas de sesibilización	13,063,035	5,000	1,250	3,265,659	617	2,260,106	49	69
						13,063,035.00					2,260,105.98		

Nota: Este análisis solo se realiza a los Programas sustantivos y de producción terminal de este Ministerio de Trabajo: Prog. 11.-(Fomento del Empleo), Prog. 12.-(Regulación de las Relaciones Laborales y Prog. 13.-(Igualdad de Oportunidades y No Discriminación).La justificación de desviaciones están en los soportes de evidencias físicas.



Ing. Carlos Silie Ogando
 Director
 Dirección de Planificación y Desarrollo

